

ДОГОВОР

о шефстве и взаимном сотрудничестве.

с.Шарбакты

« 3 » марта 2022г.

КГКП «Щербактинский аграрно-технический колледж», именуемый в дальнейшем «Организация образования» в лице руководителя Глазинского В.Н. действующего на основании Устава с одной стороны, со второй стороны ТОО «Победа» в лице руководителя Полякова В.А. именуемый в дальнейшем «Предприятие», вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Понятие, предусмотренное в настоящем договоре

1.1. «Стороны» организуют взаимодействие между «Организацией образования» и «Предприятием», направленное на обеспечение высокого качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в соответствии с требованием работодателя, а также предусматривающий оказания содействия обучающемуся в прохождении производственного обучения, практики на предприятии и в трудоустройстве.

1.2. Цель кооперативной (Дуальной) формы обучения – приведения уровня подготовки кадров к потребностям отраслей экономики и работодателей, укрепление связей обучения с производством, повышение роли и ответственности работодателей в организации подготовки, переподготовки и повышении квалификации специалистов.

1.3. Задачами кооперативной (дуальной) формы обучения являются:

1. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов, отвечающих требованиям передовых технологий и современного производства;

2. Прогнозирование потребности предприятий в подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов;

3. Формирование и управления профессиональными компетенциями (выявление и описание компетенций, планирование обучения, развитие персонала и найма новых сотрудников).

2. Права предприятия

2.1. Запрашивать у организаций образования необходимую информацию по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов: графики учебного процесса по специальностям и квалификациям, профессиональные стандарты учебные планы и т.д.

2.2. Участвовать в разработке рабочих учебных планов и учебных программ дисциплин совместно с колледжем.

2.3. Участвовать в совместной разработке профессиональных стандартов и рамок квалификаций.

2.4. Направлять специалистов предприятия для оценки знаний выпускников в составе аттестационных и экзаменационных, квалификационных комиссий.

2.5. Заключать договора между предприятием, организацией образования и обучающимися по организации и проведению совместного профессионального обучения с использованием технологической базы предприятия.

2.6. Определять количество мест, выделяемых для прохождения профессионального обучения на предприятии.

2.7. Консультировать по необходимому учебно-производственному оборудованию и оснащению организаций образования в соответствии со спецификой предприятия.

2.8. Требовать от организации образования ответственность за качественную организацию работ, обучающихся и соблюдения ими требований техники безопасности и внутри объектного режима. Любое нарушение является основанием прекратить с обучающимся отношений по прохождению обучения.

2.9. Иметь приоритет при распределении выпускников, прошедших профессиональное обучение на предприятии.

3. Обязанности предприятия

- 3.1. Назначить ответственного работника, осуществляющего общее руководство за профессиональным обучением на предприятии;
- 3.2. Определить наставника за качественную организацию и проведение обучения в соответствии с рабочими учебными планами и программами специальных дисциплин с использованием технологической базы предприятия;
- 3.3. Обеспечить проведение производственного обучения и производственной практики для студентов 1. 2. 3, курсов и повышения преподавателей специальных дисциплин по данной специальности обучающихся организаций образования в соответствии с учебными программами в передовых цехах, на участках и рабочих местах, оснащенных современной техникой, с прогрессивной технологией и высоким уровнем организации труда, в составе лучших бригад под руководством передовиков производства и опытных наставников;
- 3.4. Предоставлять ученические рабочие места, обеспечивающие выполнение программы производственного обучения и практики;
- 3.5. Организовать обучение-инструктаж обучающихся до начала обучения на предприятии по правилам техники безопасности с проверкой их знаний по охране труда и техники безопасности;
- 3.6. Предоставлять обучающимся возможность пользоваться имеющейся литературой, технической и другой документацией, не составляющей коммерческую тайну;
- 3.7. Контролировать соблюдение обучающимися правил внутреннего распорядка, установленных на предприятии;
- 3.8. Создавать необходимые условия для освоения обучающимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов, и методов труда;
- 3.9. Обеспечивать обучающихся индивидуальными средствами защиты по нормам, установленным для соответствующих работников предприятия;
- 3.10. Предусматривать возможности произведения оплаты обучающимся за выполнение производственной работы по выпуску реальной продукции производства и при необходимости заключения индивидуального трудового договора с обучающимся;
- 3.11. Составлять характеристики на обучающихся по завершению производственной практики;
- 3.12. Предоставлять заявки на подготовку кадров, исходя из потребностей производства в организацию образования и местный исполнительный орган
- 3.13. Участвовать в организации и проведении процедуры оценки уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации выпускникам
- 3.14. Оказывать помощь в обеспечении организации образования научно-технической информацией, специальной литературой, освещающей опыт передовиков производства, научно-технический прогресс в соответствующей отрасли
- 3.15. Содействовать в трудоустройстве выпускников организации образования при условии сдачи квалификационных экзаменов.

4. Права организации образования

- 4.1. Требовать от обучающихся посещения организации образования, а также ведения обучающимися отчетов, подтверждающих их обучение;
- 4.2. Направлять на стажировку преподавателей специальных дисциплин и мастер производственного обучения в обучающее предприятие;
- 4.3. Направлять на обучающее предприятие преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения для совместного проведения практических занятий, профессиональной практики на обучающем предприятии;
- 4.4. На получение полной и достоверной информации о состоянии условий безопасности и охраны труда на базе обучающего предприятия.
- 4.5. **Обязанности организации образования**

- 4.6. Создавать условия для приобретения обучающимися профессиональной дееспособности, необходимой для достижения цели обучения, и осуществлять профессиональное обучение планомерно, в необходимой для его назначения форме соответствующим предметным и временным распределением так, чтобы обеспечить достижения цели обучения в рамках предусмотренных сроков обучения;
- 4.7. Проводить обучение самим или назначить лицо, ответственное за обучение, и поручить ему обучение;
- 4.8. Бесплатно предоставлять обучающимся средства обучения, инструменты и материалы, необходимые для профессионального обучения и промежуточной итоговой аттестации обучающихся;
- 4.9. Обеспечить содействие развитию и формированию характера обучающихся и не подвергать их моральной и физической опасности
- 4.10. Осуществлять контроль за тем, чтобы обучающиеся получали задания, которые соответствуют целям производственного обучения и воспитания;
- 4.11. Допускать предприятия к непосредственному участию в учебном процессе, включая согласование учебных программ, применение современных производственных технологий, совместно проведение экзаменов, а также учитывать замечания и предложения Предприятия по вопросам обучения.
- 4.12. Консультировать по необходимому учебно-производственному оборудованию и оснащению организаций образования в соответствии со спецификой предприятия.
- 4.13. Требовать от организации образования ответственность за качественные организации образования ответственность за качественную организацию работ, обучающихся и соблюдения ими требований техники безопасности и внутри объектного режима. Любое нарушение является основанием прекратить с обучающимся отношений по прохождению обучения.
- 4.14. Иметь приоритет при распределении выпускников, прошедших профессиональное обучение на предприятии.

5. Форс-мажор

- 5.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (землетрясение, наводнение, пожар, война или военные действия, издание нормативных правовых актов государственными органами, запрещающих или каким либо иным образом препятствующих исполнению обязательств), при условии, что эти обязательства не зависели от воли Сторон и сделали невозможным исполнение любой из сторон своих обязательств по настоящему Договору.
- 5.2. Срок исполнения обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течении которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.
- 5.3. Любая из сторон при возникновении обстоятельств непреодолимой силы обязана в течении 30 календарных дней письменно информировать другую сторону о наступлении этих обстоятельств.
- 5.4. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства
- 5.5. Если невозможность полного или частичного исполнения обязательства Сторонами будет существовать свыше 2 календарных месяцев, то Стороны вправе расторгнуть настоящий Договор.

6. Порядок разрешения споров

- 6.1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, рассматриваются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- 6.2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

**7. Срок действия, порядок изменения
условий договора и его расторжения**

- 7.1. Настоящий договор досрочный вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до расторжения договора любой из сторон.
- 7.2. Условия настоящего договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному согласию сторон.
- 7.3. Моментом прекращения договорных обязательств между сторонами является издание соответствующего приказа руководителя любой из сторон настоящего договора.
- 7.4. Настоящий договор заключается в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и передается по одному экземпляру каждому участнику Договора.

8. Юридические адреса и реквизиты сторон

ТОО «Победа» адрес: Щербактинский район с. Орловка тел: 871836 29-6-18 Директор ТОО «Победа» В.А. Поляков 	КГКП «Щербактинский аграрно-технический колледж» адрес: Щербактинский район с. Шарбакты ул. Чкалова, 27 Тел. (871836) 2-16-02 E-mail: chkola-24@mail.ru В.Н. Глазинский Руководитель 
--	--