

**«Шарбақты аграрлық-техникалық колледжі» КМҚК  
КГКП «Щербактинский аграрно-технический колледж»**

**О Т Ч Е Т**  
**приемной кампании – 2022**

Ответственный секретарь  
приемной комиссии: Брусенко В.С.

с. Шарбакты, 2022 г.

31 августа 2022 года завершила свою работу приемная комиссия колледжа, в состав которой вошли представители отдела образования района, отдела занятости, а также руководители наиболее значимых предприятий-соц.партнеров района, с которыми наш колледж сотрудничает уже не первый год.

По плану приема по гос.заказу на 2022-2023 учебный год мы планировали набрать 50 студентов (см. Таблица 1), по факту на 31 августа 2022 года в колледж зачислен 31 студент (или 62% от плана).

**План приема по государственному заказу на 2022-2023 учебный год  
В КГКП «Щербактинский аграрно-технический колледж»**

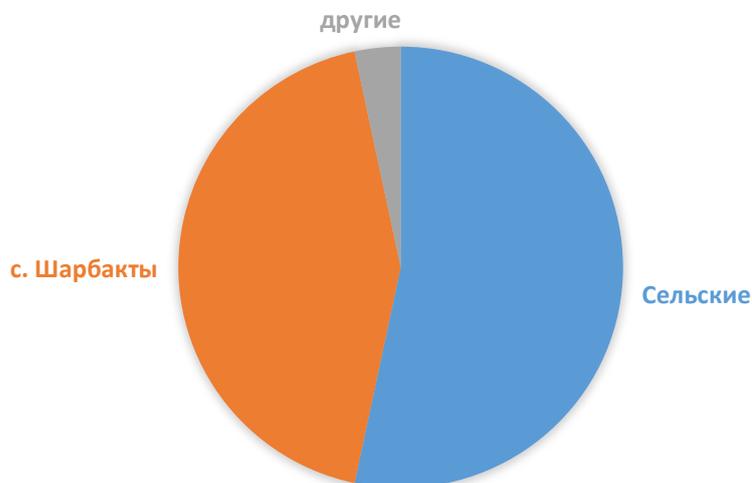
№	Специальность	Квалификации	Итог о	На базе 9 классов		
				Всего	В том числе на гос. языке	Срок обучения
<b>1</b>	07161600 «Механизация сельского хозяйства»	1. 3W07161601 «Слесарь ремонтник»; 2. 3W07161602 «Мастер по ремонту сельскохозяйственной техники»; 3. 3W07161603 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»	<b>50</b>	<b>25</b>	0	2 года 10 месяцев
<b>2</b>	10130300 «Организация питания»	1. 3W10130301 «Кондитер- оформитель»; 2. 3W10130302 «Повар»		<b>25</b>	0	2 года 10 месяцев

*Таблица 1*

По специальности 07161600 «Механизация сельского хозяйства» поступило 20 студентов, по специальности 10130300 «Организация питания» - 11 студентов. Студентов, которые окончили сельские школы – 13 человек, студентов, окончивших школы с. Шарбакты – 16 человек, студентка Хасанбаева Снежана окончила Экибастузскую СОШ №5. Большой процент студентов из сельских школ приходится на группу МСХ-11 (Механизация

сельского хозяйства) – 50%, в группе ОП-11 (Организация питания) – 3 человека или 27 %. (см. Диаграмма 1)

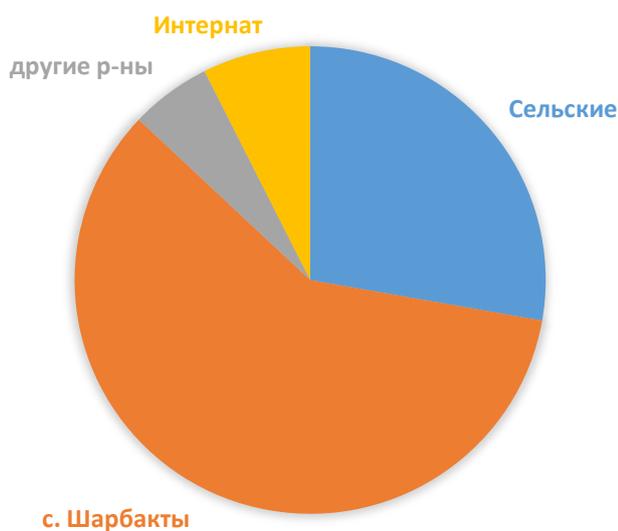
### РАЗРЕЗ ПО СЕЛЬКИМ И МЕСТЬНЫМ СТУДЕНТАМ



*Диаграмма 1 (2022 г.)*

По сравнению с прошлым 2021 годом из 52 принятых студента – 15 сельских или 29%. Здесь же можно отметить, что в этом году не было детей из Хмельницкой школы-интернат, в прошлом году с этой школы было 4 студента. (см. Диаграмма 2)

### РАЗРЕЗ ПО СЕЛЬКИМ И МЕСТЬНЫМ СТУДЕНТАМ



*Диаграмма 2 (2021 г.)*

В этом году, по сравнению с прошлым, меньше студентов из сельских школ – всего 13 человек или 40%, то есть меньше половины, что впервые за последние несколько лет. Давайте посмотрим подробнее разрез по школам и сравним с прошлым 2021 годом (см. Диаграмма 3).

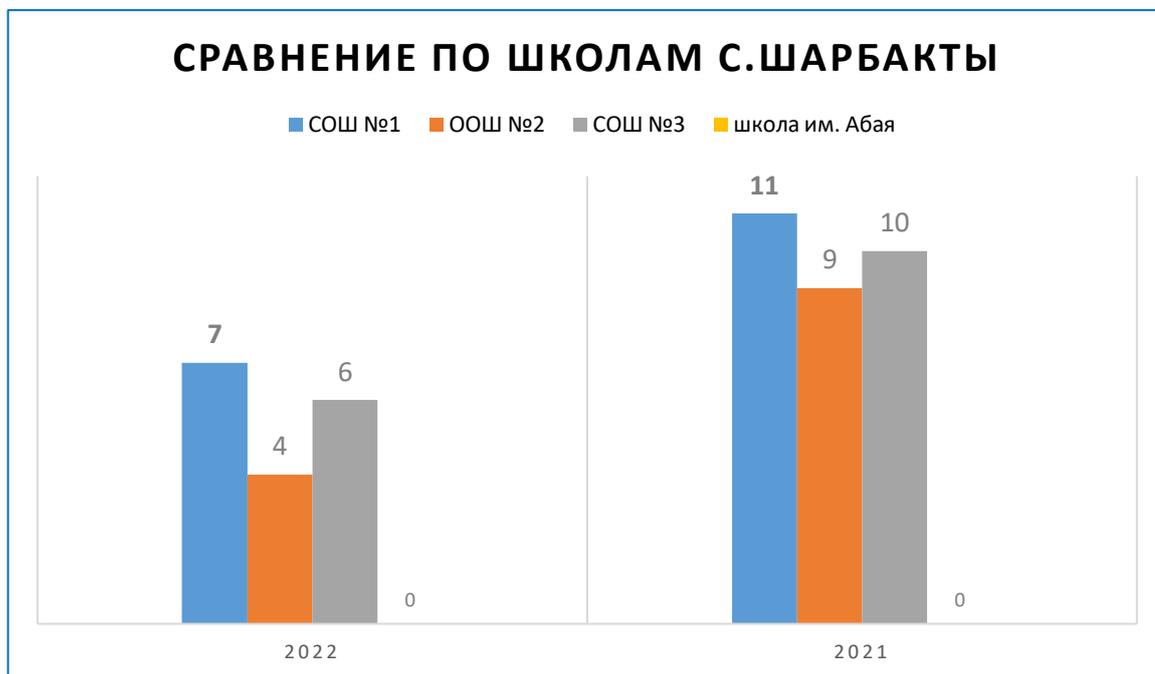


Диаграмма 3

Всего в 2022 году выпустились 233 человека, по сравнению с прошлым годом (286) меньше на 53 человека (20%). В основном уменьшился контингент школ с. Шарбакты – окончило 65 детей. В этом году, опять же по сравнению с прошлым, в СОШ с ГК и ООШ №2 было по одному 9 классу, в СОШ №3 – два класса, тогда как в прошлом году было по два 9-х класса, а это более 30 человек на одну школу.

### Выводы.

При проведении агитационной работы отмечалось большое желание детей поступать в колледжи г. Павлодар, значительное количество детей изъявили желание продолжить обучение в школе. Выпускники в основном были заинтересованы в поступлении на пед. специальности – рекордсмен в этом направлении СОШ №3 (8 детей), однако ни один из поступающих в последствии не прошел на бюджет.

Низкий набор в Щербактинский аграрно-технический колледж на этот учебный год имеет несколько причин:

1. Основная причина – отмена вступительных экзаменов для колледжей, которые готовят специалистов среднего звена. Так, в

этом году Павлодарский государственный педагогический колледж принимал абитуриентов без вступительных экзаменов, только на основании собеседования, из-за чего многие выпускники подали документы именно в этот колледж.

2. Еще одна причина – низкая осведомленность детей и родителей о ходе приемной кампании и проведении конкурса по распределению мест по гос. заказу в целом. Второй год места по гос. заказу распределяются через информационную систему, которая используя определенные критерии (ср. балл аттестата, ср. балл профильных предметов, квота) распределяет места. Если у поступающего низкий средний балл аттестата и профилирующих предметов, а конкурс на специальность большой, то система отбирает детей с наибольшими баллами.
3. Снижается популярность рабочих профессий из-за недостаточно оснащенной материально-технической базы колледжа. Все больше отдается предпочтение именно тем колледжам, которые имеют хорошую, новую, современную материально-техническую базу.

### **Пути решения, рекомендации.**

1. Рассмотреть возможность готовить специалистов по другим направлениям. Колледж имеет лицензии на обучение Бухгалтеров, операторов ЭВМ, продавцов и т.д.
2. Рассмотреть возможность поднятия уровня материально-технической базы колледжа. Приобретение нового оборудования, техники.
3. Этот пункт напрямую относится к работодателям. Необходимо создавать дополнительные рабочие места предпринимателям, рассмотреть возможность повышения заработной платы, поддержку молодых специалистов.
4. Продолжать усиленную агитационную работу: Выезд по школам, проведение дня открытых дверей, максимально задействовать социальные сети, регулярно осуществлять распространение листовок среди населения. В этом году впервые были задействованы студенты для раздачи листовок, которые несомненно принесли свои плоды. Также впервые было размещено объявление на «Авторadio Павлодар».
5. Рассмотреть возможность проведения УПК на базе колледжа. Тесно сотрудничать со школами района.